COMUNE DI ROVITO
DATA 24 OTT. 2018
N. PROT 4300
CAT. 5 CL. 2 FASC. 1

Comune di Rovito

(Provincia di Cosenza)

IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n.4 del 03/10/2018

****

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno TRE del mese di OTTOBRE, il dr. Ciriaco Astorino, Revisore Unico dei Conti del Comune di Rovito, nominato con delibera del Consiglio Comunale,

VISTA la proposta di delibera di Giunta Comunale relativa a "Fabbisogno del personale triennio 2019/2021" e i suoi allegati;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147bis del T.U. n.267/2000;

VISTO lo Statuto e il Regolamento di Comunale di Contabilità;

VISTE le attestazioni dell'Ufficio di Ragioneria e gli allegati alla presente proposta di delibera;

Richiamati

- l'art.19 c.8 della l.448/2001, che dispone che gli organi di revisione accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della l.449/1997 e succ.mod. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- i commi 557, 557/bis, 557/ter e 557/quater dell'art.1 della Legge 27/12/2006 n.296 e succ.mod., i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità;
- la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.25/2014, nella quale si prevede espressamente che "il legislatore introduce – anche per gli enti soggetti al patto di stabilità interno – un parametro temporale fisso o immutabile, individuandolo nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art.3 c.5/bis del D.L. 90/2014" e stabilisce il seguente principio di diritto: "...a seguito delle novità introdotte dal nuovo art.1 c.557/quater della L. 296/2006, il contenimento della spesa di personale va assicurato rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali";
- l'art.16 del D.L. 133/2016 convertito in L.160/2016 il quale prevede che i comuni sotto i 10.000 abitanti "*possono procedere per gli anni 2016/2017/2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 75% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente*";
- l'art.22 del D.L. n.50/2017 (convertito in Legge 96/2017);
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dell' 8 maggio 2018 che definisce, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale.

Rilevato

- che l'Ente non si trova in stato di dissesto né di pre-dissesto;

- che l'Ente è in regola con il rispetto del pareggio di bilancio;

- che è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dei singoli settori dell'Ente in sede di rilevazione dei fabbisogni ai sensi dell'art.33 del d.lgs. 165/2001 con esito negativo [GC n.22 del 07/03/16];
- che è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art.48 c.1 del d.lgs. 198/2006;
- che è stato approvato il piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art.10 c.5 del d.lgs. 150/2009;
- che l'Ente rispetta l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art.1 c.557/bis/ter/quater della l.296/07;

CONSIDERATO che in base alle esigenze e ai pensionamenti previsti, nasce l'esigenza per l'Ente di reclutare nuovo personale soprattutto al fine di garantire il buon funzionamento dell'Ente stesso;

RACCOMANDA

prima di procedere alle eventuali assunzioni programmate, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito ai fabbisogni indicati in base alla normativa vigente;

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione del piano del "*fabbisogno del personale nel triennio 2019/2020/2021*", invitando l'Ente a prestare sempre la massima attenzione ai vincoli normativi sulla spesa di personale e a monitorarne il suo contenimento.

Del che è verbale, redatto in unico esemplare.

Il Revisore dei conti

Dr. Ciriaco Astorino